



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลสตูล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้
อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป
กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวอมรทิพย์ สมสุข	เภสัชกร ชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มงานเภสัชกรรม
๒.	นางนัยนา ธัญธาดาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
๓.	นางสาวขวัญเรือน สุดใหม่	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไข
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสงกรานต์ จันทรมณี)

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลสตูล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นส.อมรทิพย์ สมสุข	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มงานเภสัชกรรม เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๑๖๓๒๙๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มงานเภสัชกรรม เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๑๖๓๒๙๙	เลื่อน ระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน “ผลของการพัฒนากระบวนการประสานรายการยา ในหอผู้ป่วยอายุรกรรม โรงพยาบาลสตูล” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การใช้ระบบลีน (Lean) ในการลดแออัดและระยะเวลารอคอยการบริการจ่ายยาผู้ป่วย ใน โรงพยาบาลสตูล”						๑๐๐%
๒	นางนัยนา ธัญธาดาพันธ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๓๔๐๔๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๓๓๙๖๕	เลื่อน ระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน “ผลของโปรแกรมเสริมสร้างพลังอำนาจพยาบาลวิชาชีพต่อความรู้และทักษะการพยาบาล ผู้ป่วยบาดเจ็บสมองโรงพยาบาลสตูล” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “โครงการเพิ่มศักยภาพพยาบาล การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดสมอง กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยศัลยกรรม โรงพยาบาลสตูล ปี ๒๕๖๗”						๑๐๐%
๓	นส.ขวัญเรือน สุดใหม่	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๖๗๐๐๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โรงพยาบาลสตูล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๖๓๓๒๖	เลื่อน ระดับ
ชื่อผลงานส่งประเมิน “การพัฒนาระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่ใช้สารเสพติด บุรณาการร่วมกับสหวิชาชีพ ระยะตั้งครรภ์ โรงพยาบาลสตูล” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การพัฒนาระบบ Preconception NCD Care ลดการตั้งครรภ์ใหม่ ในหญิงวัยเจริญพันธุ์โรค NCD โรงพยาบาลสตูล”						๑๐๐%

