

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลสตูล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัว เพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรับให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานที่พอเพียง และมีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยนำหลักโมเดล “STRONG : จิตพอเพียงด้านสุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

รัฐบาลมีนโยบายที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มีคุณภาพและคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชารัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้นักคนมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบคลุม ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

โรงพยาบาลสตูล จึงเห็นสมควรจัด “โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)” ขึ้นเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสตูล จำนวน ๑๐๐ คน

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ วางแผนการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๔.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ/จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔.๓ ดำเนินการอบรมตามกิจกรรมที่กำหนดดังนี้

๔.๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

๔.๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้และสร้างความตระหนักเรื่องความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำไปสร้างเครือข่ายในหน่วยงานของตนเอง

๔.๓.๓ กิจกรรมที่ ๓ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ร่วมใจกันต่อต้านการทุจริตภายใต้โมเดล STRONG

๔.๔ สรุปประเมินผลการจัดอบรม

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมแก้วโกเมน ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสตูล

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐

## ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ประเมินผลโครงการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ/วิธีการ	เกณฑ์
๘.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ในไตรมาส ๔	- ทำแบบทดสอบ Pretest - Posttest	๑. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒
๘.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	๒. เจ้าหน้าที่ที่รับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)	- แบบประเมินความพึงพอใจ	๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้หลังการอบรมร้อยละ ๘๐
๘.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน	๓. เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน		๕ ที่คณะ ๒๐๖๕ 100

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

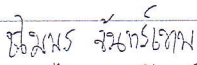
๙.๒ ทำให้ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ลู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๙.๓ ทำให้สร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน


๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

  
(นางสาวชไมพร จันทรเทพ)  
นิติกร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

  
(นางเกษร ถนอมศรีมงคล)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นางสาววันทนา ไทรงาม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล



กำหนดการอบรม  
โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)  
โรงพยาบาลสตูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐  
ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก

.....

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.

พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล  
ประธานในการอบรม แพทย์หญิงวันทนา ไทรงาม  
กล่าวรายงาน โดยนางเกษร ถนอมศรีมงคล  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.

ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

บรรยายให้ความรู้และสร้างความตระหนักเรื่อง  
ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ภายใต้โมเดล STRONG  
โดยนางสาวชไมพร จันทร์เทพ นิตกรโรงพยาบาลสตูล

\*\*\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม \*\*\*

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุง	งบประมาณ	อื่น	
						อบรม/จัดงาน	ประชุม		
๖๓	โครงการจิตพอเพียง ต้านทุจริต (STRONG)	๑.เพื่อปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.เพื่อส่งเสริมให้มีระบบ กล่อมเกลாதาสังคมใน การต่อต้านการทุจริต ฝั่ง Chip วิถีคิดแยกแยะด้วย โมเดล STRONG ใช้ พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง” ๓.เพื่อสร้างวัฒนธรรม สุจริตและค่านิยมสุจริต แก่บุคคลให้เกิดความ ยั่งยืน	๑.ร้อยละของหน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๖) ในไตรมาส ๔ ๒.เจ้าหน้าที่รับรู้และมีส่วนร่วม ในกิจกรรม จิตพอเพียงต้าน ทุจริต (STRONG) ๓.เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	๑.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต ๒.ให้ความรู้และสร้างความตระหนัก เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประเพณี มีขอบ เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำไปขยายผลใน หน่วยงานของตนเอง -เป้าหมาย ๑๐๐ คน ได้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสตูล ๓.รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ภายใต้โมเดล STRONG	ม.ค.-มี.ค.๖๕				บริหารทั่วไป (นิติกร)

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลสตูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔