



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสตูล โทร. ๑๕๓๐, ๑๕๓๑

ที่ สต ๐๐๓๒.๒๐๓/๐๑๔

ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Integrity and Transparency Assessment) : EBIT (EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสตูล ได้จัดทำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและถือปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๗ จึงขอประกาศมาตรการการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสตูลต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจินัฐตา คงขจรรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คำสั่ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นางสาววันทนา ไทรงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล