



แบบฟอร์มที่ ๑

๔๐ จิตจรูญดูบถิตที่เข้ามูกักที่ใจพหุพหุเนติ •

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.จัดทำแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่าย โดยมีการสำรวจ “ปัญหาที่ อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ของ เจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ	๑.เพื่อให้มีแนว ทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน	๑.คณะทำงาน	๑.มี แผนการ ขับเคลื่อนที่ เป็นลาย ลักษณ์ อักษร	๑.มีการ ดำเนินการ ตามแผน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-					
๒. สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการ พัฒนาจริยธรรม จัดช่องทางสื่อสาร (นโยบายMOPH, เสียงตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, Website, โปสเตอร์ในลิฟต์, ห้อง ประชุม,ตามหน่วยงาน, VTR ก่อน การประชุม)	๑. เพื่อให้มี สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ พัฒนาจริยธรรม	๑.กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล, กลุ่ม งานระชา สัมพันธ์,กลุ่ม งานทรัพยากร บุคคล	๑. กิจกรรมที่ ได้ ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. โรงพยาบาล มีสภาพ แวดล้อมที่ เอื้อต่อการ พัฒนา จริยธรรม	๒,๐๐๐					
๓. ประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี - บอร์ดประกาศผู้ทำความดี - ประกาศบุคคลดีเด่นประจำปี ของโรงพยาบาล - มอบประกาศนียบัตรผู้ทำความ ดี - Face Book,ไลน์ - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรทำ ความดี	๑. คณะกรรมการ HRD	๑. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการ ๒ กิจกรรม	๑. บุคลากร มีกำลังใจใน การทำความ ดีมากขึ้น	๒๐,๐๐๐					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในโรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพแทนสารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษ แปะบุคลากรและให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายในโรงอาหาร - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงอาหาร	๑. เพื่อบุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	๑. คณะกรรมการจริยธรรม	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๑. มุ่งสู่การจัดซื้อถุงพลาสติก	-					
๕ จัดกิจกรรมทางศาสนาในเมืองโกลาส/วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศักราชของเดือน - กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง - วันสำคัญต่างๆ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ทำกิจกรรมตามความเชื่อทางศาสนา	๑. คณะทำงานและชมรมต่างๆ	๑. จำนวนกิจกรรมดำเนินการ	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-					
๖ ส่งเสริมให้จังหวัดสุรินทร์แบบอย่างด้านคุณธรรม ส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๑. เพื่อสนับสนุนและอ้างใช้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีการแต่งกายของท้องถิ่น	๑. คณะทำงาน	๑. บุคลากรแต่งกายตามวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นในวันกำหนดท้องถิ่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. บุคลากรมีการแต่งกายตามวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง	-					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. โครงการเดินตามรอยพระราชฯ ส่งต่อกำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูล - จัดอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การทำความสะอาด ในวัด มีสติ การออกหน่วยจิตเวชขึ้นโครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัยโควิด หรือ กิจกรรม	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๑. คณะทำงาน	๑. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีการดำเนินงานร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	-					
๔. พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม - กิจกรรมการเข้าสู่พื้นที่หมู่บ้านของเยาวชนมุสลิม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม (พุทธ-มุสลิม)	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการฯ	๔. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔. ความพึงพอใจผู้รับบริการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๙.การพัฒนารูปแบบการจัดการระบบสร้างเสริมสุขภาพแบบพหุวัฒนธรรมโดยการนำใช้กลไก การทำงานร่วมกับชุมชน (รพท. สืบหรือ กู้ชีพ ผู้นำศาสนา เทศบาล และ ชุมชน) -การจัดการศพเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ -การนำศพมาฝังไว้บริการ ชุมชน COVID - 19 ในรูปแบบพหุวัฒนธรรม ลงสู่ชุมชน	๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนากิจกรรม ๒.เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนในพื้นที่จังหวัดสตูล	๙.คณะทำงานการจัดการศพ COVID-๑๙ (พหุวัฒนธรรม)	๑. Guid line การจัดการศพผู้ป่วย โรค ไข้วรัส COVID-๑๙	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่อง การจัดการศพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐					
รวม ๙ กิจกรรม					๑๗๒,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางอุบลรัตน์ โยมเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาววิมลนา ไททรง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

- จัดตั้งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mph. moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



โรงพยาบาลสตูล

SATUN HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาลสตูล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลสตูล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐. เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลสตูล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

เป็นที่พึงทางสุขภาพของประชาชนจังหวัดสตูล

(๑) มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลสตูลทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒.ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลสตูล ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริหารโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลสตูล

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้คุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายในและสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

(๒) มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม