

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ ู้้ทุจริต จิตพอเพียง การเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ มีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) โดยมีกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โดยตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ได้แก่ การให้ห้องค้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสตูล จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานสู่ความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๒ กิจกรรม ทั้งการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลสตูล มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติราชการในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิดและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒.๒ บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย และจริยธรรม มีจิตสำนึก ทักษะคิดและพฤติกรรมที่ดี ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสตูลในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการฯ เพื่อพิจารณาและอนุมัติโครงการ

๕.๒ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ การติดตาม การประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๕.๔ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

อบรมเจ้าหน้าที่ ณ หน่วยงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เช่นการจัดหาพัสดุ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา การเบิกค่าตอบแทนและการใช้ราชการ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

/ส. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลสตูลหน่วยงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ ความเข้าใจผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคดี และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน ตลอดจนตัวอย่างการกระทำผิดในกรณีต่าง ๆ

#### ๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสตูล

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอินทรีรา คณะแถม)  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ



(นางเกษร ถนนอมศรีมงคล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



#### ๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเลิศศักดิ์ วัฒนากร)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ



#### ๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง การเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาววันทยา ไตรงาม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

A-2