



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสตูล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๔๗๒ ๓๕๑๐

ที่ สต ๐๐๓๓.๒๐๓/๐๒๒

ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสตูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมถึงกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ การบริหารเป็นเลิศ บุคลากรเป็นเลิศ และการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล ที่จะบรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสตูล ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสตูล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดลงนามและประกาศเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสตูล

(นางจิณัฐตา คงชะรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

คำสั่ง อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นางสาววันทนา ไทรงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล