

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสตูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ชาติ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การ ปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์คือ "กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต " ดังนั้น โรงพยาบาลสตูล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาล สตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมจนได้ผลสำเร็จและมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยสนับสนุน คือ หน่วยงานภายในของโรงพยาบาลสตูล มีการตรวจสอบถ่วงดุล ตรวจสอบภายใน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โดยสมัครใจเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและตรวจสอบการบริหารงาน และได้ ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสตูลปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้ นำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการให้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค คือ การที่โรงพยาบาลสตูลมีบุคลากรเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงอาจทำให้การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอดเวลา ไม่อาจสละเวลามาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๓.๑ แพทย์หญิงวันทนา ไทรงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูลและคณะเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน ในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน โรงพยาบาลสตูลโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ดังต่อไปนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มิใช่ยาโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาร่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓.๒ แพทย์หญิงวันทนา ไทรงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล ประกาศนโยบาย “กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพรผ่าน สื่อสังคมออนไลน์หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน”



๓.๓ โรงพยาบาลสตูล จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือนัดหมายร้องเรียน ทางเว็บไซต์หรือ Facebook ของโรงพยาบาลสตูล และจากหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

๓.๔ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนด้านบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

- แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน / ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นแผนฯ ที่ยึดตามของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต

จิตพอเพียงการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



