



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ร้อยบุญ ร้อยรักษ์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสตูล.....  
สถานที่ตั้ง..... ๕๕/๑ ถนนหัตถกรรมศึกษา ต.พิमान อ.เมือง จ.สตูล ไปรษณีย์ ๙๑๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... อุบลรัตน์ โยมเมือง..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุข.....  
สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๙๘๙๕๙๖๑๙๖.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ๙๑๐๐๐..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.โครงการแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย โดยมี การสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่ อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ปัญหาที่อยากแก้ ๑.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ๒.การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและการ เข้าร่วมกิจกรรม ๓.ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน เสียสละ มีจิต สาธารณะ ความดีที่อยากทำ	๑.มีการสำรวจ ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยาก ทำ และดำเนินการ ตามแผน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.จัดทำ แผนการขับ เคลื่อนที่เป็น ลายลักษณ์ อักษร	-	คณะกรรมการชมรม ร้อยบุนนาค ร้อยรักษ์	←				→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒. พฤติกรรมบริการที่ดี โดยให้บริการที่ยิ้ม แย้มแจ่มใสและเสมอภาค ๓. โครงการร่วมสาน ปันสุข								
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน โรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพแทนสารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่บุคลากร และให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายในรพ - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงอาหาร ภาชนะ ไปใส่อาหาร กรณีซื้อที่ร้านค้า การใช้แก้วน้ำ ส่วนตัว - การประหยัดพลังงานและทรัพยากรของ โรงพยาบาล - มหกรรมขาม่วงขาว ตลาดนัดสินค้าลด แลก แจกแถม ของเจ้าหน้าที่ละ ๑ ครั้ง	๑. จำนวนกิจกรรมที่ ได้ดำเนินการไม่น้อย กว่า ๓กิจกรรม	๑. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมร่วมกับกลุ่ม งานโภชนาการ กลุ่ม งาน อำนวยการ	←—————→			
	(๓) ชื่อโครงการ /กิจกรรม จัดกิจกรรมทาง ศาสนาเนื่องในโอกาส/วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศุกร์แรกของเดือน และ วันก่อตั้งโรงพยาบาล - การนั่งทำสมาธิช่วงเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมวันฮาโลวีน ตู๋ปันสุขช่วงละครี่ลอด - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง	เพื่อส่งเสริมให้ทำ กิจกรรมตามความ เชื่อทางศาสนาและ จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-					
	-เสียดตามสายตอนเที่ยงให้กำลังใจผู้รับบริการ คริสต์								
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง	(๔) ชื่อโครงการ /กิจกรรม	เพื่อพัฒนาระบบ	ความพึงพอใจ	-	บุคลากรโรงพยาบาล	←—————→			



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	งานประติมากรรม ปีละ 1 ครั้ง (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเดินตามรอยพระราชสาส์น ส่งต่อกำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูล -จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาดในวัด มีสยิด การออกหน่วยฉีดวัคซีน โครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัยโควิด - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้ มอบเสื้อผ้าอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	-	เจ้าหน้าที่รพ. และประชาชนทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.ประกวดเจ้าหน้าที่ต้นแบบด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน ๑.ด้านบริการดีเด่น ๒.ด้านการดูแลสุขภาพดีเด่น ๓.ด้านการพัฒนาดีเด่น ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕.ด้านร่วมแรงร่วมใจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติกิจกรรมในด้านนั้นๆ ต่อไป พร้อมคตินวัตกรรมในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.ประเมินพฤติกรรมบริการ เพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นเลิศทุกวิชาชีพ โดยมีการคัดเลือกผู้ที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี เป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ มาเป็นครู ก ของหน่วยงาน	-ความพึงพอใจและของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร/โรงพยาบาล ประเมิน Hapinometer -ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๐	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร/โรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น	-					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๓.การประกาศเกียรติคุณความดีแก่ผู้ทำความดี เช่น ผู้มารับบริการ รพภ. แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รพ. โดยการมอบประกาศนียบัตร								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๑๘.....คน	.....๖๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....คน	.....๖.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

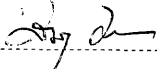
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการจัดบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรมที่มีความหลากหลาย โดยการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต เช่น การอ่านอาชานในเด็กแรกคลอด มีศาลาละหมาต ห้องพระสำหรับนั่งสมาธิ มีโรงครัวฮาลาลให้ ผู้รับบริการ กิจกรรมวัน เด็กในหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ตู๋เติมรักปันสุขให้แก่ผู้รับบริการหลังการถือศีลอด และการดูแลผู้ป่วยในวาระสุดท้ายของชีวิตตามวิถีของแต่ละศาสนา มีทั้งผ้าขาวห่อศพให้ผู้ป่วยโดยการบริจาค และผู้นำศาสนาทำพิธีให้ ผู้ป่วยวาระสุดท้าย และการจัดการศพผู้ป่วยโควิดที่สอดคล้องตามหลัก ศาสนา</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา  
การดำเนินการระดับนโยบายไม่ต่อเนื่องทำให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ยังไม่ชัดเจนนัก

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางวาสนา ขจรเจริญกุล)  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน มีนาคม ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
(นางสาววันทนา ไทรงาม)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน มีนาคม ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗