

โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์สำหรับการบริการทฤษฎี  
ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๗  
(โครงการต่อเนื่อง) โรงพยาบาลสตูล

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข สนับสนุนให้มีการพัฒนาบริการอาชีวอนามัย ในคลินิกอาชีพเวชศาสตร์ เพื่อให้ลูกจ้างได้เข้าถึงบริการ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับตั้งแต่การค้นหา คัดกรอง วินิจฉัย รักษา ควบคุม ป้องกันและส่งเสริมที่มีคุณภาพ ให้สามารถลดการบาดเจ็บและมีความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดถึงร่วมมือให้ลูกจ้างที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานให้ได้รับการช่วยเหลือ การชดเชย ค่าทดแทนตามความเหมาะสม

การดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงานที่ผ่านมา พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ มีการจัดบริการอาชีวอนามัยไม่ครบวงจร เช่นบางสถานประกอบการไม่มีการตรวจสุขภาพทั่วไป ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของงาน ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ จึงไม่มีการเฝ้าระวัง ควบคุมและป้องกันภาวะเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน ไม่มีการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเช่น ปลั๊กอุดหู ผ้าปิดปากจุกแกว่นตา รองเท้า safety และถุงมือ ตลอดจนไม่มีการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมในการทำงาน และจากรายงานการประจักษ์อันตรายของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๙ ราย ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗๘ ราย และปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๙ ราย

โครงการคลินิกโรคจากการทำงานมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้ลูกจ้างหรือผู้ประกอบการ อาชีพ ได้เข้าถึงบริการอาชีวอนามัย ดังนั้นกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสตูล เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการคลินิกโรคจากการทำงานปี ๒๕๖๖ ขึ้นตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อให้ลูกจ้างหรือผู้ประกอบการ อาชีพได้รับบริการอาชีวอนามัยครบวงจร ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ มีการเฝ้าระวัง ควบคุมและป้องกันการเจ็บป่วย/การบาดเจ็บจากการทำงานและพัฒนางานอาชีวเวชศาสตร์ให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานและสร้างเครือข่ายงานด้านอาชีวเวชศาสตร์
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวเวชศาสตร์ ทั้งในโรงพยาบาลสตูล โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานบริการสาธารณสุขในเครือข่าย
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาการให้บริการเชิงรุกและเชิงรับด้านอาชีวเวชศาสตร์แก่พนักงานในสถานประกอบการจังหวัดสตูล
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลด้านอาชีวเวชศาสตร์และอาชีวอนามัย

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน
  - ๓.๑.๑ การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน และมีการลงรหัสสาเหตุภายนอกที่เกิดจากการทำงาน
  - ๓.๑.๒ การเปิดคลินิกให้บริการเชิงรับในโรงพยาบาล
  - ๓.๑.๓ การติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงาน ณ จุดบริเวณให้บริการอย่างชัดเจนและจัดทำป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ
  - ๓.๑.๔ การประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกทั้งในและนอกโรงพยาบาล
- ๓.๒ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

20

AD

๓.๒.๑ จัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาล เพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรอง การรับ ส่งต่อผู้ป่วยโรค/การบาดเจ็บจากการทำงาน

๓.๒.๒ จัดประชุม/อบรม เพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรอง การรับ ส่งต่อผู้ป่วยโรค/การบาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน เอกชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์สุขภาพชุมชน ฯลฯและสถานประกอบการ

๓.๒.๓ การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด หรือคณะทำงานพัฒนาระบบบริการอาชีวเวชศาสตร์ระดับจังหวัด เพื่อวางแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยแบบบูรณาการในจังหวัด

๓.๒.๔ การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด โดยเฉพาะ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ฯลฯ

๓.๓ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ

๓.๓.๑ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับ เช่น การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง/การให้อาชีวเวชศึกษา

๓.๓.๒ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ

๓.๓.๓ การสนับสนุนให้สถานประกอบการในพื้นที่สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อดำเนินงานสถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัย ใจเป็นสุข โดยร่วมกับ สสจ.และสคร. (เป้าหมายภาพรวมของจังหวัด)

๓.๓.๔ การสนับสนุนการจัดบริการอาชีวอนามัยครบวงจรในสถานประกอบการ

๓.๓.๕ สนับสนุนการดำเนินงาน ” คลินิกความปลอดภัยในสถานประกอบการ ” ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๖ การจัดทำโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/ การบาดเจ็บจากการทำงานอย่างต่อเนื่องตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่พิจารณาโรคและการบาดเจ็บที่ต้องเฝ้าระวัง๗กลุ่มโรค (โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน โรคปอดฝุ่นหิน โรคพิษสารโลหะหนัก โรคระบบโครงร่างและกล้ามเนื้อ โรคปอดฝุ่นฝ้าย โรคพิษตัวสารทำลาย และการบาดเจ็บจากการทำงาน )รวมทั้งเน้นประเด็นอัคคีภัย เครื่องจักร ที่อับอากาศ สารเคมีและรังสี ตามโครงการ Safety Thailand โดยลักษณะของโครงการเฝ้าระวังต้องมีจะต้องมีการประเมินภาวะสุขภาพและสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมทั้งแปลผลเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลทั้งสองส่วน และมีการวางแผนจัดการปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ มีการพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย

๓.๔.๑ มีการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานที่อาชีวเวชกรรม/ผู้รับผิดชอบงาน

๓.๕ การจัดทำข้อมูลและการรายงาน

๓.๕.๑ การรายงานผลการดำเนินงานราย สัปดาห์เดือนตามกำหนด

(ให้รายงานในระบบรายงานการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม <http://zocchealth.th.pccoo.ph.go.th/>)

๓.๕.๒ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ฉบับสมบูรณ์ พร้อมสถานการณ์การโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตน ตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของปีถัดไป

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

กิจกรรมที่ ๔.๑.๑ จัดอบรมเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานบริการ: การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๖ คน ประกอบด้วย

- คณะทำงาน ๑๐ คน
- รพ.ชุมชน ๖ แห่งๆ ละ ๑ - ๒ คน รวม ๑๐ คน
- หน่วยงานในรพ. ๕๒ หน่วยงานๆ ละ ๒-๓ คน รวม ๑๑๖ คน

#### ๕. ขั้นตอน /วิธีการดำเนินการ

๕.๑ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานบริการ: การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย(OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV)

#### ๖. สถานที่ดำเนินงาน

๖.๑ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานบริการ: การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย(OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV)

สถานที่ ห้องประชุมแก้วโกเมน โรงพยาบาลสตูล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๗.๑ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานบริการ: การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV) เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

#### ๘. งบประมาณ

โดยใช้งบประมาณกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายการค่าใช้จ่ายจําแนกรายโครงการย่อย/กิจกรรม

๘.๑ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

๘.๑.๑ จัดอบรมเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานบริการ : การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย(OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV)

- ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ x ๑๓๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ วัน	เป็นเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๑๓๖ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ วัน	เป็นเงิน ๒๗,๒๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภายนอก วันที่ ๑ จำนวน ๖ ชม.x ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภายใน วันที่ ๒ จำนวน ๖ ชม.x ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

รวมกิจกรรมเชิงรับทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๓๐.๐)

## ๙. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

## ๙.๑ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามโครงการกำหนด ปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การดำเนินงาน
<b>๑. การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน</b>	
๑.๑ การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน และมีการลงทะเบียนเหตุภายนอกที่เกิดจากการทำงาน (Y๙๖๖) หรือลงทะเบียนเหตุภายนอกหลักที่ ๕ ลงท้ายด้วย ๒ กรณีบาดเจ็บหรือพิษ	มีการวินิจฉัยและลงทะเบียน Y๙๖๖
๑.๒ การเปิดคลินิกให้บริการเชิงรับในโรงพยาบาล	อย่างน้อย ๒ วัน/สัปดาห์
๑.๓ การติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงาน ณ จุดบริเวณให้บริการอย่างชัดเจนและจัดทำป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ	-
๑.๔ การประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกทั้งในและนอกโรงพยาบาล	มีการประชาสัมพันธ์
<b>๒. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง</b>	
๒.๑ จัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาล เพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรอง การรับ ส่งต่อผู้ป่วยโรค/การบาดเจ็บจากการทำงาน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง
๒.๒ จัดประชุม/อบรม เพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรอง การรับ ส่งต่อผู้ป่วยโรค/การบาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน เอกชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์สุขภาพชุมชน ฯลฯ และสถานประกอบการ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๒.๓ การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด หรือคณะทำงานพัฒนาระบบบริการอาชีวเวชศาสตร์ระดับจังหวัด เพื่อวางแผนติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยแบบบูรณาการในจังหวัด	อย่างน้อย ๓ ครั้ง
๒.๔ การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด โดยเฉพาะ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ฯลฯ	อย่างน้อย ๑๕ แห่ง
<b>๓. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ</b>	
๓.๑ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับ เช่น การตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยง(โดยมีการบันทึกข้อมูลการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานในแฟ้ม SPECIALPP ในระบบHDC ตามแนวทางที่กำหนด) การให้อาชีวเวชศึกษา การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีวอนามัย ฯลฯ	มีการจัดบริการ
๓.๒ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ( เช่นการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยง การให้อาชีวเวชศึกษา การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีวอนามัย การส่งเสริมสุขภาพ ฯลฯ) โดยเป็นสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงปัจจัยทางเคมี กายภาพและการยศาสตร์	สถานประกอบการ ๓๐ แห่ง จำนวนผู้รับบริการอย่างน้อย ๑,๐๐๐ คน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การดำเนินงาน
๓.๓ การสนับสนุนให้สถานประกอบการในพื้นที่สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อดำเนินงานสถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัย ใจเป็นสุข โดยร่วมกับสสจ.และสคร. (เป้าหมายภาพรวมของจังหวัด)	อย่างน้อย ๑๐ แห่ง
๓.๔ การสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ลูกจ้างร่วมกับ “ศูนย์สุขภาพคนทำงานองค์กรร่วม”	อย่างน้อย ๒ แห่ง
๓.๕ การจัดทำโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/ การบาดเจ็บจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่พิจารณาโรคและการบาดเจ็บที่ต้องเฝ้าระวัง๗กลุ่มโรค (โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน โรคปอดฝุ่นหิน โรคพิษสารโลหะหนัก โรคระบบโครงร่างและกล้ามเนื้อ โรคปอดฝุ่นฝ้ายโรคพิษตัวสารทำลาย และ การบาดเจ็บจากการทำงาน )	อย่างน้อย ๒ โครงการ
๔. มีการพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย	
๔.๑ มีการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานที่งานอาชีพเวชกรรม/ผู้รับผิดชอบงาน	อย่างน้อย ๑ คน
๕. การจัดทำข้อมูลและการรายงาน	
๕.๑ การรายงานผลการดำเนินงานราย สัปดาห์ ตามกำหนด (รายงานแบบออนไลน์)	๓ ครั้ง/ปี
๕.๒ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ฉบับสมบูรณ์ พร้อมสถานการณ์การโรค และการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตน ตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ของปีถัดไป	จำนวน ๑ ชุด
๖. การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย สำหรับโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน	ผ่านการรับรองตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดีขึ้นไป

## ๔.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์:

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามโครงการกำหนด ปี ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐

## ๑๐. ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ต่อลูกจ้าง

๑. ได้รับบริการอาชีวอนามัยครบวงจร
  ๒. ได้รับการเฝ้าระวังการป้องกันและควบคุมโรคจากการทำงาน
- ต่อนายจ้าง/สถานประกอบการ
๑. พนักงานไม่ลาป่วย ไม่ต้องเสียเงินและ เสียเวลามารับการรักษา
  ๒. ได้ผลผลิตมีคุณภาพและทันเวลา

ต่อโรงพยาบาล

๑. ลดความแออัดในโรงพยาบาล


๒. มีรายได้เพิ่ม

๓. เพื่อรองรับมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ของหน่วยงานโรงพยาบาลสตูล

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

  
.....  
(นางสาวจูไรตน์ สิวานิชย์)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


๑๓. ผู้เสนอโครงการ

  
.....  
(นางจณัญญา จันศิริมงคล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม


๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

  
.....  
(นางสาววันทนา ไทรงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการหัตถยกรรมในโรงพยาบาลสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ ๑๗ ประจำปี ๒๕๖๗ (โครงการต่อเนื่อง) โรงพยาบาล  
สตูล โดยใช้งบประมาณกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๔๕,๐๐๐บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

  
.....  
(นายชীরินทร์ ลำปำ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

## กำหนดการ

กิจกรรมที่ ๘.๑.๑ จัดอบรมเครือข่ายอาสาสมัครในสถานบริการ:  
การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV) วันที่ ๑  
วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน โรงพยาบาลสตูล

เวลา	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	ทีมผู้จัด
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ประธาน เปิดพิธี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ การดำเนินงานในคลินิกศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness Center)	นางสาวรวมพร ตรีสถิตย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สตูล
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง “เวชศาสตร์วิถีชีวิต” (Lifestyle Medicine) เพื่อสุขภาพวัยทำงาน	นายกิตตินันท์ ยังเจริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สตูล
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง “การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตามวิถีการทำงาน ปลอดภัย ปลอดภัย”	นายกิตตินันท์ ยังเจริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สตูล
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง “Good Food - Good Health อาหารดี สุขภาพดี”	นางสาวมารีญา หมาดโต๊ะไชยะ นักโภชนาการปฏิบัติการ รพ.สตูล
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง “การจัดการความเครียดจาก การทำงาน”	นายนิธิศ สุธากุล เภสัชกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสตูล
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ซักถาม/เสนอแนะ	ทีมวิทยากร ๔ คน

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

### กำหนดการ

กิจกรรมที่ ๘.๑.๑ จัดอบรมเครือข่ายอาชีวอนามัยในสถานบริการ:  
การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OH&S) และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV) วันที่ ๒  
วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน โรงพยาบาลสตูล

เวลา	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ทีมผู้จัด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การดำเนินงานอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล”	พ.ญ.รุจจิรัตน์ พงศ์ภัทรโกคิน แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลหาดใหญ่
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เรื่อง”พรบ.โรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม”	พ.ญ.รุจจิรัตน์ พงศ์ภัทรโกคิน แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลหาดใหญ่
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ”แนวทางซักประวัติคัดกรอง ส่งต่อโรคจากการประกอบอาชีพ” กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ “การคัดกรองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม”	นางสาวรำพรรณ จันทรมณี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และ ทีมกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลหาดใหญ่
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “สิ่งคุกคามสุขภาพและการประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน” กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ “การประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน”	นางสาวรำพรรณ จันทรมณี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และ ทีมกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลหาดใหญ่
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ซักถาม/เสนอแนะ	ทีมวิทยากร ๖ คน

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.