

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสตูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ชาติ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การ ปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์คือ "กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต " ดังนั้น โรงพยาบาลสตูล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาล สตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมจนได้ผลสำเร็จและมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยสนับสนุน คือ หน่วยงานภายในของโรงพยาบาลสตูล มีการตรวจสอบถ่วงดุล ตรวจสอบภายใน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โดยสมัครใจเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและตรวจสอบการบริหารงาน และได้ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสตูลปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้นำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการให้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค คือ การที่โรงพยาบาลสตูลมีบุคลากรเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงอาจทำให้การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอดเวลา ไม่อาจสละเวลามาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๓.๑ แพทย์หญิงวันทนา ไทรงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูลและคณะเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสตูล ไม่ทนต่อการทุจริต” จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสตูล เป็นการประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรเพื่อแสดงว่า จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)



๓.๒ แพทย์หญิงวันทนา ไทรงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล ประกาศนโยบาย “กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบาย งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน”



๓.๓ โรงพยาบาลสตูล จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน ทางเว็บไซต์หรือ Facebook ของโรงพยาบาลสตูล และจากหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

๓.๔ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนด้านบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

- แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน / ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นแผนฯ ที่ยึดตามของกระทรวงสาธารณสุข